



APPEL A CANDIDATURE

Objet : recrutement d'un Chargé de mission

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet URBAN SKILLS « La mobilité urbaine durable – vecteur d'emploi au Sénégal, en partenariat avec l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), pour favoriser la mise en place d'un écosystème dynamique et inclusif pour la formation et l'insertion professionnelle des jeunes et des femmes dans les métiers de la mobilité urbaine durable au Sénégal, L'Institut supérieur d'Enseignement Professionnel Abdoulaye Ly de Thiès lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un **chargé de mission**, pour une durée de 02 ans.

A/ Missions :

- Le chargé de mission aura pour mission d'assurer le pilotage technique et administratif dudit projet

B/ Qualification et profil du candidat :

- être titulaire d'un diplôme de niveau **égal à Bac + 3 minimum** en gestion de projet, mobilité urbaine, développement durable ou équivalent ;
- avoir une expérience avérée **d'au moins trois (03) ans** dans une entreprise ou structure du domaine ;
- Avoir une expérience confirmée en coordination de projets impliquant des institutions publiques, privées et académiques.

Le Directeur de l'ISEP-Thiès invite les candidats éligibles à lui soumettre un dossier constitué des pièces suivantes :

- Une demande manuscrite adressée au Directeur
- Un curriculum vitae (CV)
- Diplômes (photocopies légalisées)

Le dossier complet numérisé doit parvenir à l'adresse électronique recrutement@isep-thies.edu.sn avec une copie à isep@isep-thies.edu.sn au plus tard le **vendredi 17 octobre 2025 à 17H00**.

Les missions spécifiques et les compétences liées au poste sont disponibles au niveau du site www.isep.sn.

Le message électronique devra explicitement mentionner en « objet » le contenu ci-après : **Nom-prénom : candidature au poste de chargé de mission.**

Seuls les candidats présélectionnés seront invités à participer aux entretiens. Les documents justifiants les expériences professionnelles seront réclamés à ce moment.

Le Directeur



REPUBLIQUE DU SENEGAL



Un Peuple – Un But – Une Foi

Ministère de l'Enseignement
Supérieur, de la Recherche et de
l'innovation



Institut Supérieur d'Enseignement
Professionnel Abdoulaye LY de Thiès

APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHARGÉ DE MISSION POUR LE PROJET URBAN SKILLS

Intitulé du poste : Chargé de mission du projet URBAN SKILLS – La mobilité urbaine durable, vecteur d'emploi au Sénégal

Localisation : Thiès, Sénégal (avec déplacements ponctuels en régions)

Type de contrat : Contrat à durée déterminée (CDD) de 24 mois

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

- Représenter le projet auprès des parties prenantes nationales, régionales et internationales.

3. Responsabilités spécifiques

- Développer et suivre les outils de gestion (tableaux de bord, indicateurs, suivi-évaluation) ;
- Contribuer à l'organisation des réunions du comité chargé de la mise en œuvre du projet et globalement des réunions et ateliers liés à la mise en œuvre du projet ;
- Assurer le secrétariat du comité chargé de la mise en œuvre du projet
- Promouvoir la capitalisation et le partage des bonnes pratiques au niveau national et régional.

4. Profil recherché

Formation et expérience

- Être titulaire d'un diplôme de niveau égal à Bac + 3 minimum en gestion de projet, mobilité urbaine, développement durable ou équivalent ;
- Avoir une expérience avérée d'au moins trois (03) ans dans une entreprise ou structure du domaine ;
- Expérience confirmée en coordination de projets impliquant des institutions publiques, privées et académiques.

Compétences techniques

- Maîtrise des méthodes de gestion de projet (planification, suivi-évaluation, budget, reporting) ;
- Connaissance des enjeux liés à l'emploi des jeunes, à la mobilité urbaine durable et à la transition verte ;
- Compétences avérées en suivi-évaluation et gestion axée sur les résultats ;
- Excellente capacité de rédaction et de communication institutionnelle (français obligatoire, anglais souhaité).

Compétences comportementales



- Leadership et capacité à animer des équipes pluridisciplinaires ;
- Sens de l'organisation, rigueur et respect des délais ;
- Aptitude à la négociation et à la gestion partenariale ;
- Forte sensibilité aux enjeux de genre, inclusion sociale et développement durable.

5. Conditions du poste

- Poste basé à Thiès, Sénégal, avec déplacements ponctuels dans les régions et possibilité de missions régionales en Afrique de l'Ouest ;
- Environnement de travail dynamique, en interaction avec des partenaires nationaux et internationaux ;
- Encadrement direct par le responsable du département Transport Logistique et le coordonnateur des formations continues sous la supervision du Directeur Adjoint Chargé des Études ;

6. Modalités de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à envoyer un dossier complet comprenant :

- Un CV détaillé (maximum 3 pages) ;
- Une lettre de motivation ;
- Les coordonnées de deux références professionnelles.

Date limite : vendredi 17 octobre 2025 à 17H GMT

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

1. Contexte du projet URBAN SKILLS

Le projet URBAN SKILLS – Mobilité urbaine durable, vecteur d'emploi au Sénégal s'inscrit dans l'initiative européenne TEI OP-VET (*Team Europe Initiative on Opportunity-driven Skills and Vocational Education and Training in Africa*), lancée en avril 2024 dans le cadre de la stratégie Global Gateway et cofinancée par l'Union européenne et l'Allemagne pour cinq ans (2024–2029). Cette initiative vise à contribuer à la transformation de la formation professionnelle en Afrique subsaharienne en la construisant à partir d'opportunités d'emploi concrètes générées par les investissements publics et privés.

Dans ce cadre, l'Agence Universitaire de la Francophonie-Union Européenne coordonne le projet URBAN SKILLS – Mobilité urbaine durable, vecteur d'emploi au Sénégal. Ce projet est mis en œuvre en partenariat avec l'Institut Supérieur d'Enseignement Professionnel de Thiès, la Société d'Exploitation du Train Express Régional, Dakar Mobilité et l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes. L'objectif général du projet est de favoriser la mise en place d'un écosystème dynamique et inclusif pour la formation et l'insertion professionnelle des jeunes et des femmes dans les métiers de la mobilité urbaine durable au Sénégal.

- ✓ Développer un modèle agile et performant de formation et d'insertion professionnelle, fondé sur les besoins en compétences du marché de la mobilité urbaine durable au Sénégal.
- ✓ Assurer la formation et accompagner l'insertion professionnelle de 600 jeunes et femmes sénégalais dans les métiers de la mobilité urbaine durable.
- ✓ Favoriser la création d'un réseau national/régional de partage de bonnes pratiques et des opportunités en matière de formation et d'insertion professionnelle dans les métiers de la mobilité urbaine durable au Sénégal et en Afrique de l'Ouest

2. Missions principales

Sous la responsabilité du responsable du département Transport Logistique de l'ISEP Abdoulaye LY de Thiès, le (a) chargé (e) de mission assure le pilotage technique et administratif du projet. Il ou elle aura pour missions de:

- Coordonner la mise en œuvre et le suivi de l'ensemble des activités du projet ;
- Animer et renforcer les partenariats institutionnels, publics et privés ;
- Superviser le suivi-évaluation et produire les rapports narratifs et financiers;
- Assurer la visibilité et la communication institutionnelle du projet ;
- Veiller au respect des engagements liés à l'inclusion sociale, au genre et à la transition écologique ;